

# **Stofnanasamningur Menntaskólans á Akureyri og þeirra starfsmanna skólans sem eru í Kennarasambandi Íslands**

## **1. kafli Inngangur**

Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að tryggja þróun launakerfisins og stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og starfsmanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og viðkomandi stéttarfélaga um útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og starfsmanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Viðræður um stofnanasamning fara fram undir friðarskyldu (sbr. Grein 11.1 í aðalkjarasamningi).

## **2. kafli Gildissvið**

Samningurinn nær til starfsmanna Menntaskólans á Akureyri sem eru félagar í KÍ.

## **3. kafli Markmið**

Markmið stofnanasamningsins er:

- að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi í skólanum og stuðla að árangurstengingu launa í samræmi við markmið og stefnu MA (grein 11.2 í aðalkjarasamningi)
- að auka gæði þjónustunnar með því að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda
- að launakerfið verði sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti
- að ná fram launajafnrétti kynjanna
- að starfsmenn hafi góð laun
- að menntun sé metin til launa
- að stuðla að því að skólinn hafi góða samkeppnisstöðu á vinnumarkaðnum
- að launakerfið verði starfsmönnum hvatning til markvissrar vinnu og aukinna afkasta
- að launakerfið miðist við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem skólanum er ætlað að sinna
- að stefnt verði að því að tekið verði upp reglubundið frammistöðumat
- samningnum er ætlað að bæta rekstrarskipulag skólans, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi og þannig gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með auka möguleika þeirra á bættum kjörum

## **4. kafli Röðun starfa í launaflokka**

Við röðun í launaflokka er gengið út frá starfslýsingu (fylgiskjal 1), ábyrgð, hæfni, menntun og starfsreynslu.

Flokkur er lóðrétt færsla í töflu og þrep er lárétt færsla.

### **Röðun kennara í launaflokka**

Vegna kjarasamninga 16. júní 2008, sem veita m.a. 4% launahækkun, hækkar grunnröðun um einn launaflokk sem er um 4,5% enda er fyrirsjáanlegt að viðbótarvinna vegna nýrra laga og námskrár aukist um 2-3 fundi á önn á meðan innleiðing laganna stendur yfir þ.e. aukist í 10-12 fundi á skólaári.

Leiðbeinandi með BA eða BS próf byrjar í launaflokki 4

Leiðbeinandi án háskólaprófs byrjar í launaflokki 3

### **Áhrif menntunar á röðun í launaflokka**

Kennsluréttindi	1 flokkur
Formlegt eins árs viðbótarnám að loknu BA/BS námi.	1 þrep
Meistaragráða	1 flokkur
Doktorsgráða	2 flokkar

### **Áhrif starfsreynslu á röðun í launaflokka**

Eftir 2ja ára kennslureynslu	1 flokkur
Eftir 4ra ára kennslureynslu	1 þrep
Eftir 6 ára kennslureynslu	1 flokkur
Eftir 8 ára kennslureynslu	1 þrep
Eftir 10 ára kennslureynslu	1 flokkur
Eftir 15 ára kennslureynslu	1 flokkur og eitt þrep

### **Álag á laun vegna stórra nemendahópa.**

Greiða skal 20% álag á laun þegar nemendur verða 32-35  
Greiða skal 40% álag á laun þegar nemendur verða 36-39  
Greiða skal 60% álag á laun þegar nemendur verða 40-44  
Greiða skal 80% álag á laun þegar nemendur verða 45-49  
Greiða skal 100% álag þegar nemendur verða 50 eða fleiri  
Álag skal greitt á kennslu stórra hópa, ekki heildarlaun.

Önnur reynsla en kennsla getur verið metin til launaröðunar, að hámarki til 10 ára starfsreynslu.  
Kennari með 12 ára starfsreynslu getur sótt um til skólameistara að fá 15 ára reynsluflokkinn fyrr.

## **Röðun stjórnenda í launaflokka**

### **Aðstoðarskólameistari**

Grunnröðun launaflokkur 14

### **Áhrif starfsreynslu á röðun í launaflokka**

Eftir 2ja ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 5 ára starfsreynslu	1 flokkur

### **Áhrif menntunar á röðun í launaflokka**

Formlegt eins árs viðbótarnám að loknu BA/BS námi.	1 þrep
Meistaragráða	1 flokkur
Doktorsgráða	2 flokkar

### **Námsráðgjafi**

Grunnröðun launaflokkur 8

### **Áhrif starfsreynslu á röðun í launaflokka**

Eftir 2ja ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 6 ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 10 ára starfsreynslu	1 flokkur

### **Áhrif menntunar á röðun í launaflokka**

Meistaragráða	1 flokkur
Doktorsgráða	2 flokkar

### **Námsbrautastjórn:**

Grunnröðun kennari með allt að 10 ára starfsreynslu launaflokk 11

Grunnröðun kennari með yfir 10 ára starfsreynslu launaflokk 12

### **Áhrif starfsreynslu á röðun í launaflokka**

Eftir 2ja ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 6 ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 10 ára starfsreynslu	1 flokkur

### **Áhrif menntunar á röðun í launaflokka**

Formlegt eins árs viðbótarnám

að loknu BA/BS námi.	1 þrep
Meistaragráða	1 flokkur
Doktorsgráða	2 flokkar

### **Tölvuþjónusta:**

Grunnröðun launaflokkur 8

Áhrif menntunar á röðun í launaflokka eru metin í hverju tilfalli.

### **Áhrif starfsreynslu á röðun í launaflokka**

Eftir 2ja ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 6 ára starfsreynslu	1 flokkur
Eftir 10 ára starfsreynslu	1 flokkur

## **5. kafli Verkefnastjórn**

Eftir að kennari hefur raðast í launaflokk getur hann tekið að sér verkefnastjórn. Í MA getur verið um að ræða sérstök verkefni sem unnin eru til skamms tíma sem og atriði sem eru launuð til lengri tíma í senn. Fyrir alla verkefnastjórn er greitt eitt þrep fyrir ábyrgð og yfirvinnutímar eftir umfangi starfs.

Þrep er greitt allt árið en yfirvinnutímar eru greiddir á skólatíma.

### **Námsgreinastjórnar:**

Greitt samkvæmt eftirfarandi töflu:

Forsendur fyrir tímafjölda eru margfeldi af kennarafjölda og áfangafjölda í grein:

11-20	2 klst á mánuði
21-45	4 klst á mánuði
46 og meira	6 klst á mánuði

Auk þessa komi til eingreiðsla vegna skýrslugerðar að vori, mismunandi eftir umfangi, allt að kr. 30.000,- skv. nánari skilgreiningu.

### **Stofuumsjón:**

2 klst á mánuði, greitt á skólatíma (sjá fylgiskjal um stofur).

### **Erlend samskipti:**

1 þrep og 4-10 klst á mánuði miðað við umfang verkefna yfir skólaárið.

### **Endurmenntun:**

1 þrep og 6-12 klst á mánuði eftir umfangi verkefna yfir skólaárið.

**Forvarnarfulltrúi:**

1 þrep og 3-6 klst á mánuði eftir umfangi verkefna yfir skólaárið.

**Vefumsjón og kynningarfulltrúi:**

1 þrep og 6-12 klst á mánuði eftir umfangi verkefna yfir skólaárið.

**Sjálfsmat:**

Formaður sjálfsmatsnefndar 1 þrep

Formaður og aðrir nefndarmenn fá greidda fundarsetu skv. fundaskipulagi annar. (Greitt samkvæmt taxta nefndarlauna ríkisins)

**Félagsmálastjórn:**

1 þrep og 2-6 klst á mánuði eftir umfangi verkefna yfir skólaárið. Greitt er fyrir viðburði, s.s. busaball og ferðalög, samkvæmt skilgreiningu.

**Tölvuþjónusta:**

Allt að 4 klst á mánuði eftir umfangi verkefna yfir skólaárið.

**Þróunarvinna:**

2 klst á mánuði að lágmarki eða eftir umfangi verkefna sem skilgreind verða í umsókn eða greinargerð.

**Umsjón með nýjum kennurum:**

2 klst á mánuði

**Áunnin viðbótarlaunaröðun**

Kennari sem hefur gegnt stjórnendastarfi eða viðamiklu stjórnunar- eða verkefnastjórarstarfi 5 ár eða lengur og hættir, heldur hluta af viðbótarlaunaröðuninni sem starfinu fylgdi.

Skólameistari og aðstoðarskólameistari heldur tveimur flokkum.

Brautarstjóri heldur einum flokki.

Verkefnastjóri heldur einu þrepi.

## 6. kafli Skipan, hlutverk og starfshættir samstarfsnefndar

Með vísan í grein 11.4 í kjarasamningi um skipan, hlutverk og starfshætti samstarfsnefnda er kveðið svo á um að hjá stofnunum ríkisins skulu starfa samstarfsnefndir, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnunum.

KÍ skal tilnefna þrjá fulltrúa í samstarfsnefnd og jafnmarga til vara. Stofnunin tilnefnir allt að 3 fulltrúa og jafnmarga til vara.

Hlutverk samstarfsnefnda er að annast gerð, endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi sbr. gr.11.3. Einnig skal samið um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Nefndin á einnig að fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.

Í ellefta kafla kjarasamningsins er einnig fjallað um starfshætti samstarfsnefnda vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings og ágreiningsmála. Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings verði umtalsverðar breytingar á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa. Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á honum. Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Fella skal þær breytingar sem gerðar eru hverju sinni inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breyttan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

Náist ekki samkomulag í nefndinni vegna gerðar og/eða endurskoðunar stofnanasamnings innan þriggja mánaða frá því að málið kemur til meðferðar á vettvangi hennar, getur hvor aðila um sig óskað eftir því að sáttanefnd fjármálaráðuneytis og KÍ fjalli um málið sbr. gr. 11.5.

## 7. kafli Meðferð ágreiningsmála

### Samstarfsnefnd

Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings til nefndarinnar. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á launasetningu eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.

### Sáttanefnd

Sáttanefnd skal skipuð sex fulltrúum. Fjármálaráðuneytið og KÍ tilnefna hvort um sig þrjá fulltrúa og þrjá til vara. Sáttanefnd skal taka fyrir þau mál sem til hennar er vísað skv. gr. 11.4.3.1. Ákvarðanir sáttanefndar skulu taka mið af fjárheimildum stofnana. Nefndinni er heimilt að taka til umfjöllunar mál er varða stefnumarkandi tülkanir og álitafni er snerta framkvæmd og þróun kjarasamninga.

Beina skal erindum til sáttanefndar með skriflegum hætti. Sáttanefndarfundi skal koma á svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Sáttanefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Nefndin setur sér að öðru leyti starfsreglur.

## 8. kafli Gildistími og endurskoðun

Samningurinn gildir frá 1. ágúst 2008. Samningurinn skal endurskoðaður af samstarfsnefnd ekki síðar en að loknum næstu aðalkjarasamningum.

## 9. kafli Undirritun samnings

Fulltrúar í samstarfsnefnd undirrita samninginn.

Menntaskólanum á Akureyri, 14. 2008

---

Jón Már Héðinsson  
skólameistari

---

Brynjólfur Eyjólfsson  
framhaldsskólakennari

---

Sigurlaug Anna Gunnarsdóttir  
aðstoðarskólameistari

---

Valdimar Gunnarsson  
framhaldsskólakennari

---

Gunnar Kárason  
fjármálastjóri

---

Valdís Björk Þorsteinsdóttir  
framhaldsskólakennari