



Stofnun ársins 2019 - Fjármála- og efnahagsráðuneytið

Ítarleg greining

Menntaskólinn á Akureyri

Menntaskólinn á Akureyri

Svarhlutfall 60%
Fjöldi svarenda 50
Fjöldi útsendra lista 83

Framkvæmdatími: Febrúar – apríl 2019
Úrtak: 26.454 manns í rúmlega 200 stofnunum.
Svarhlutfall heildarkönnunar: 48%.

Hvernig nýtir þú niðurstöður með bestum hætti?

Starfsmannakannanir skapa væntingar meðal starfsfólks og því mikilvægt að brugðist sé við og unnið með niðurstöður.

Ráðgjafar Gallup hafa mikla reynslu af eftirfylgni starfsmannakannanna og vinnu með stjórnendum og starfsfólki í kjölfar kannana

- Greiningar- og lausnarvinna
- Púlskannanir
- Stjórnendabjálfun
- Fræðsla

Hafðu samband til að fá fund eða fá nánari upplýsingar.



Hallur Hallsson
hallur.hallsson@gallup.is



Haukur Ingi Guðnason
haukur.gudnason@gallup.is



Marta Gall Jörgensen
marta.jorgensen@gallup.is



Tómas Bjarnason
tomas.bjarnason@gallup.is



Vala Jónsdóttir
vala.jonsdottir@gallup.is

Í helstu niðurstöðum er gerð grein fyrir niðurstöðum á níu þáttum og samanburði á stofnuninni miðað við allar stofnanir, stofnanir í sama stærðarflokki og svo að síðustu samanburð við þann stofnanaflokk sem stofnunin tilheyrir. Þannig getur hver stofnun séð hvar hún stendur miðað við aðrar stofnanir af svipaðri stærð og sem sinna svipuðum verkefnum. Í meðfylgjandi töflu er gerð grein fyrir þáttunum, fjölda spurninga að baki hverjum þætti og vægi hvers þáttar í heildarmati.

Þættir í könnuninni

	Fjöldi spurninga að baki þætti	Vægi í heildarmati
Stjórnun	10	15%
Starfsandi	3	13%
Launakjör	3	9%
Vinnuskilyrði	7	12%
Sveigjanleiki vinnu	5	9%
Sjálfstæði í starfi	4	8%
Ímynd stofnunar	3	10%
Ánægja og stolt	4	11%
Jafnrétti	6	13%

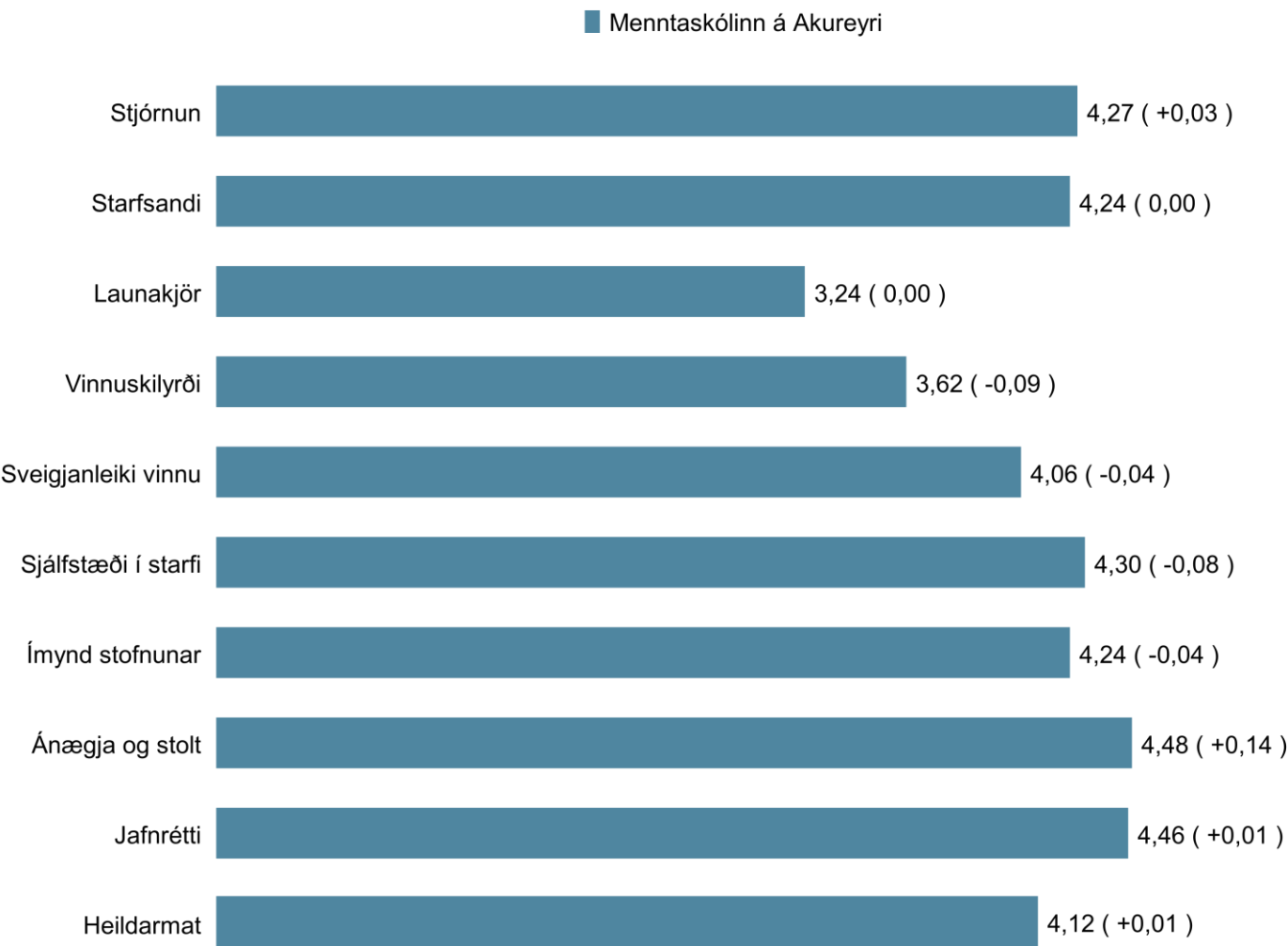
Meðaltölin taka gildi á bilinu 1-5. Gildið 5 gefur til kynna mestu ánægju eða jákvæðustu afstöðu starfsmanna með viðkomandi þátt/atriði í starfsumhverfi stofnunarinnar en gildið 1 gefur til kynna mestu óánægju eða neikvæðustu afstöðuna. Gildið 3 gefur til kynna að starfsmenn eru að meðaltali hvorki ánægðir né óánægðir með viðkomandi þátt/atriði.

Í ítarlegum niðurstöðum er meðaltal stofnunarinnar á spurningunum sem mynda hvern þátt síðan borið saman við meðaltal allra stofnana og meðaltal stofnana í sama stærðarflokki á sömu spurningu. Meðaltal þáttarins, þróun og samanburður við allar stofnanir eru svo sýnd í línuriti.

Við túlkun á mun á niðurstöðum stofnunar og annarra stofnana mælum við með að nýta neðangreinda töflu til viðmiðunar um hvort munur á niðurstöðum stofnunar og annarra stofnana sé markverður. Munurinn sem gefinn er upp er á ákveðnu bili og er miðað við að munurinn sé a.m.k. sá sem gefinn er upp í töflunni til að teljast markverður.

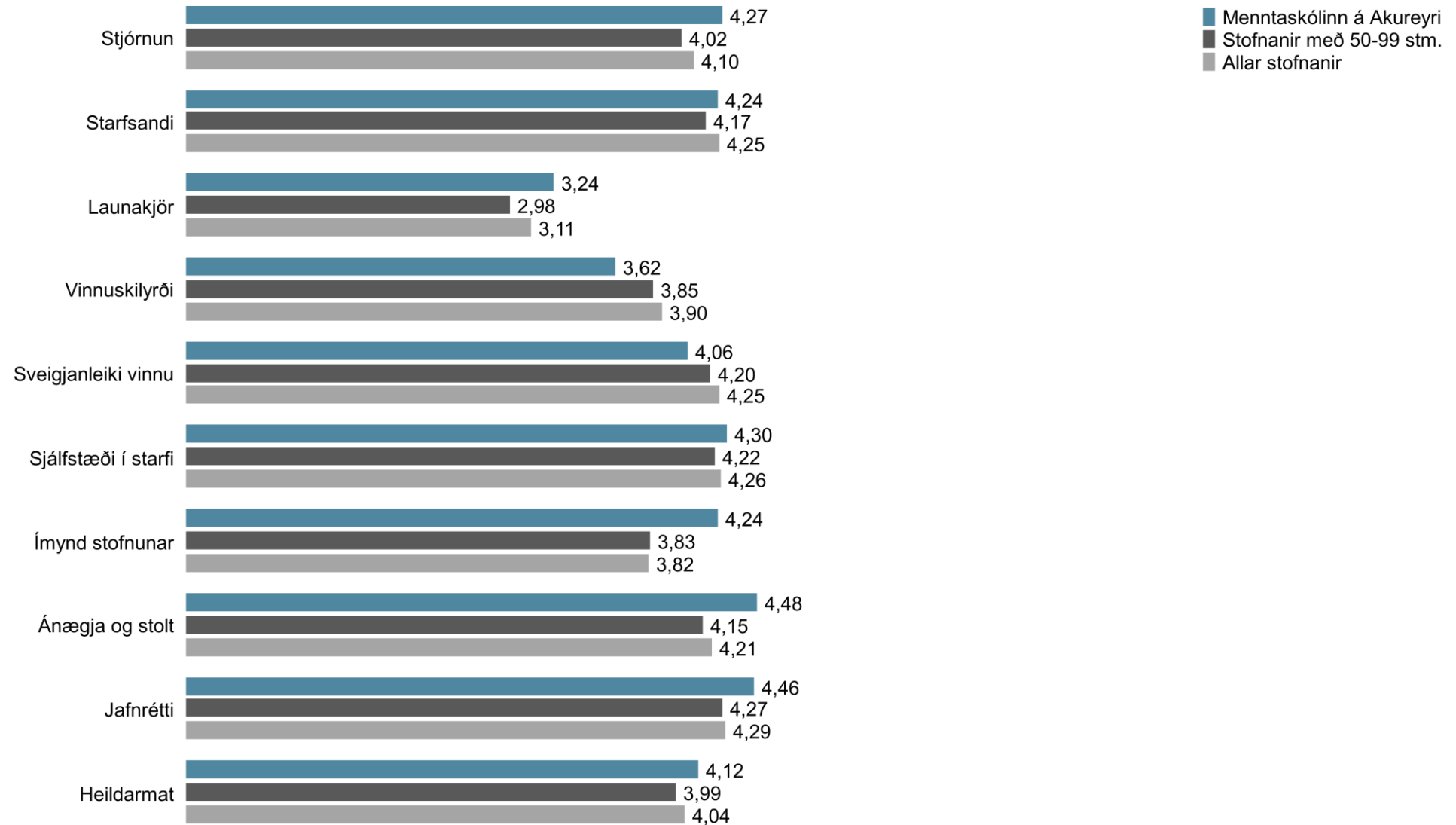
Fjöldi svarenda í stofnun	Samanburður við allar stofnanir
5-10	+/- 0,70
11-20	+/- 0,51
21-30	+/- 0,40
31-50	+/- 0,31
51-70	+/- 0,26
71-100	+/- 0,22
101-150	+/- 0,18
151-200	+/- 0,15

Helstu niðurstöður - Þættir og breytingar frá mælingu síðasta árs



Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar nú frá meðaltali mælingar síðasta árs.

Helstu niðurstöður - Samanburður þátta við allar stofnanir og stofnanir í sama flokki



Helstu niðurstöður - Fimm hæstu og lægstu einkunnir

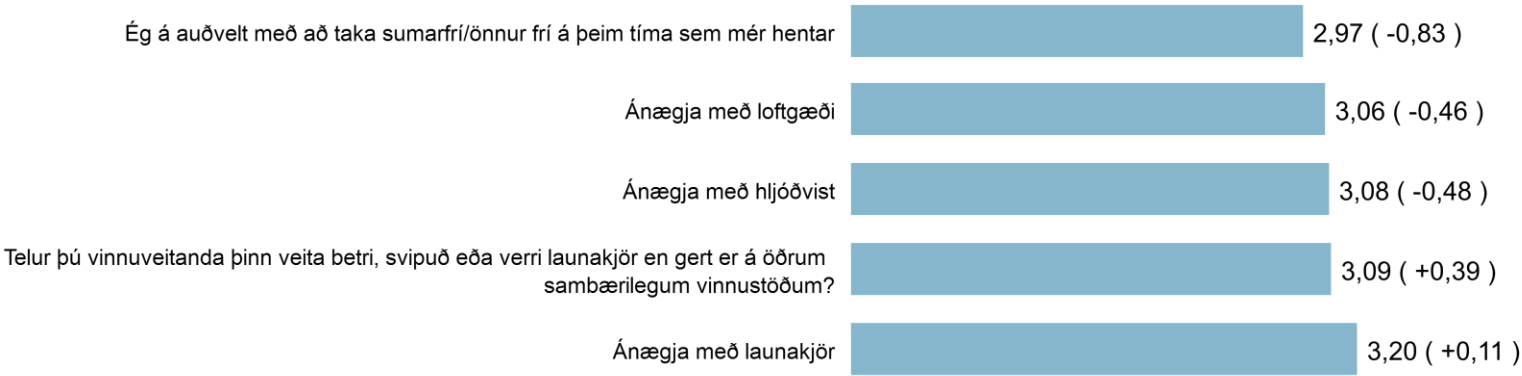
Fimm hæstu einkunnir stofnunar

■ Menntaskólinn á Akureyri



Fimm lægstu einkunnir stofnunar

■ Menntaskólinn á Akureyri

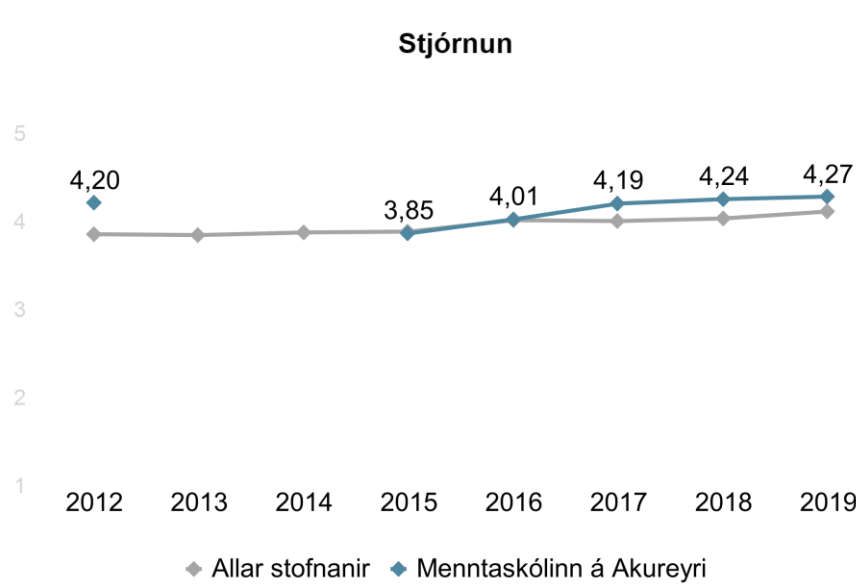
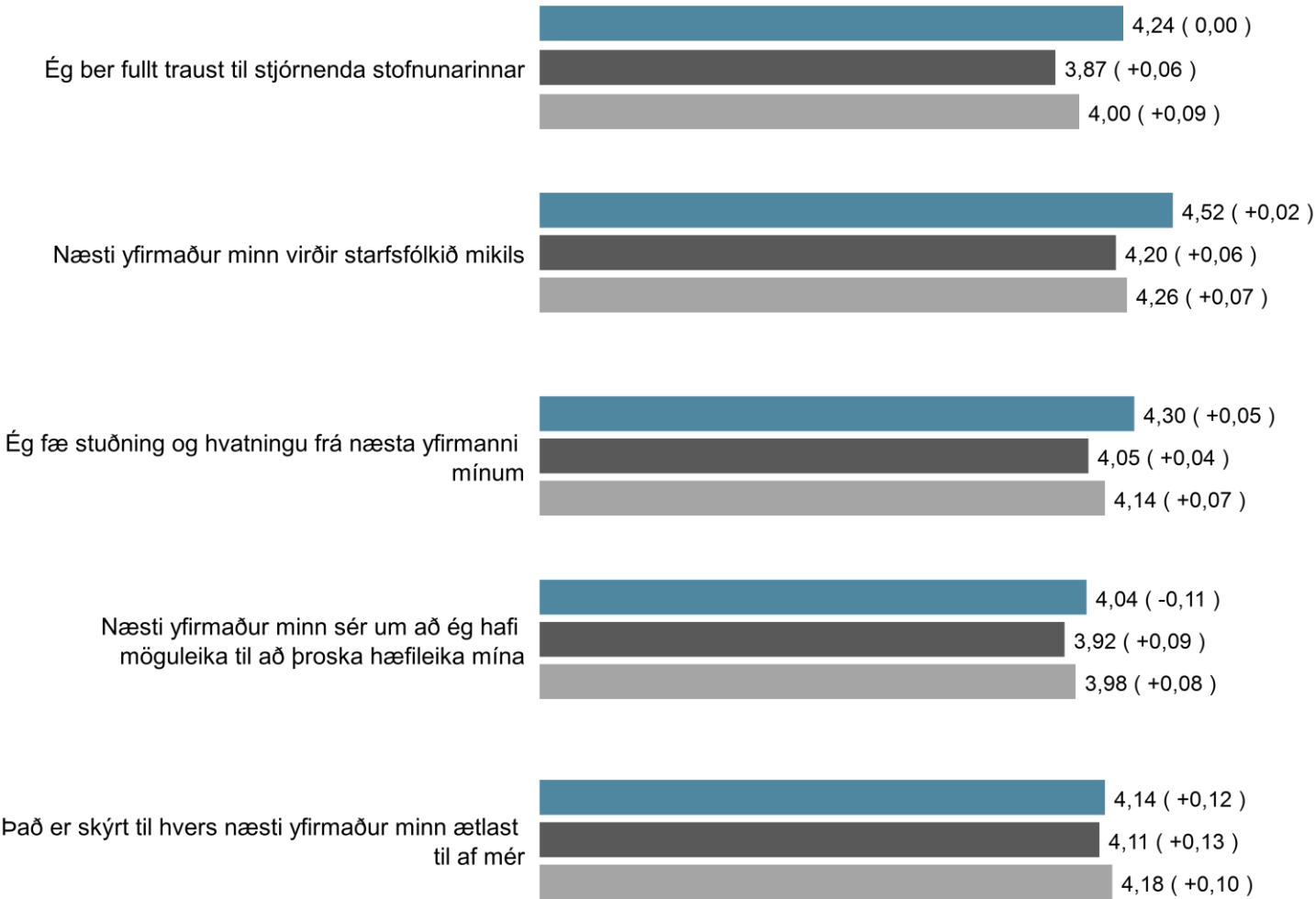


Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar og meðaltali stofnana í sama stærðarflokki.

Athugið að hér er eingöngu um að ræða spurningar sem eru hluti af þáttunum sem tilheyra Stofnun ársins. Aðrar spurningar geta því verið með hærri eða lægri einkunnir.

Ítarlegar niðurstöður - Stjórnun *

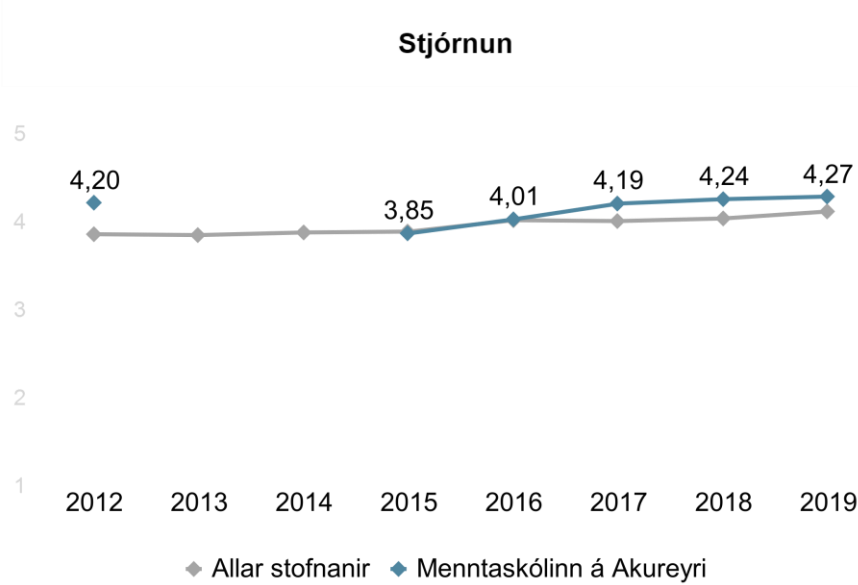
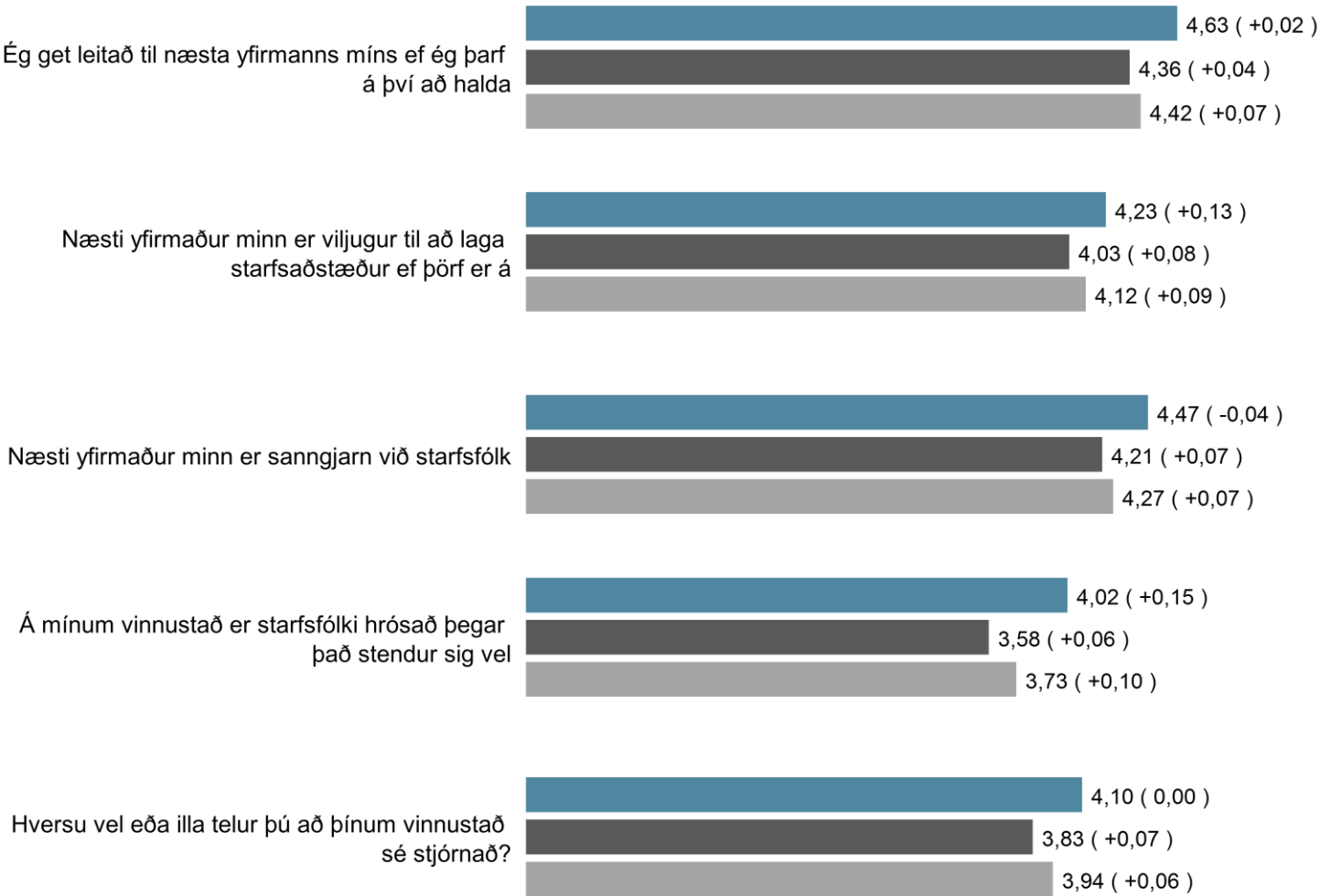
Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Nú er spurt um næsta yfirmann í flestum spurningum.

Ítarlegar niðurstöður - Stjórnun frh. *

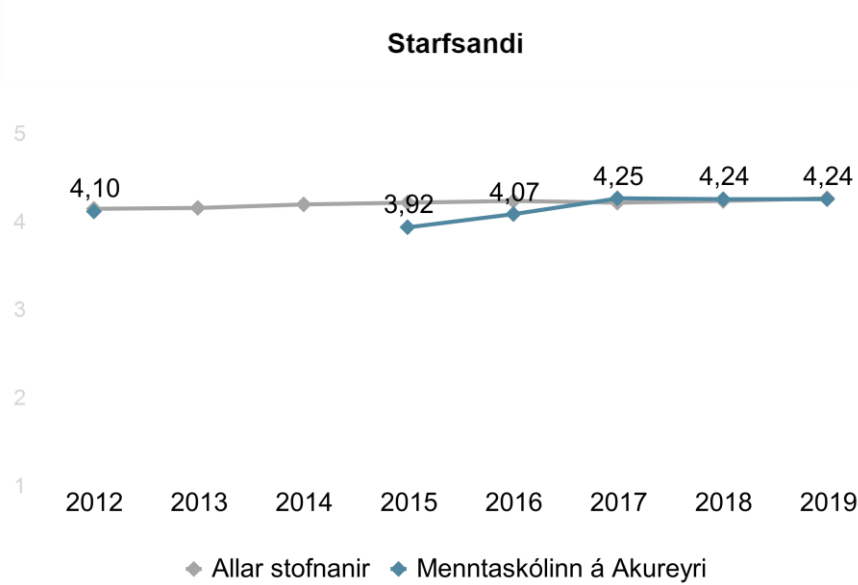
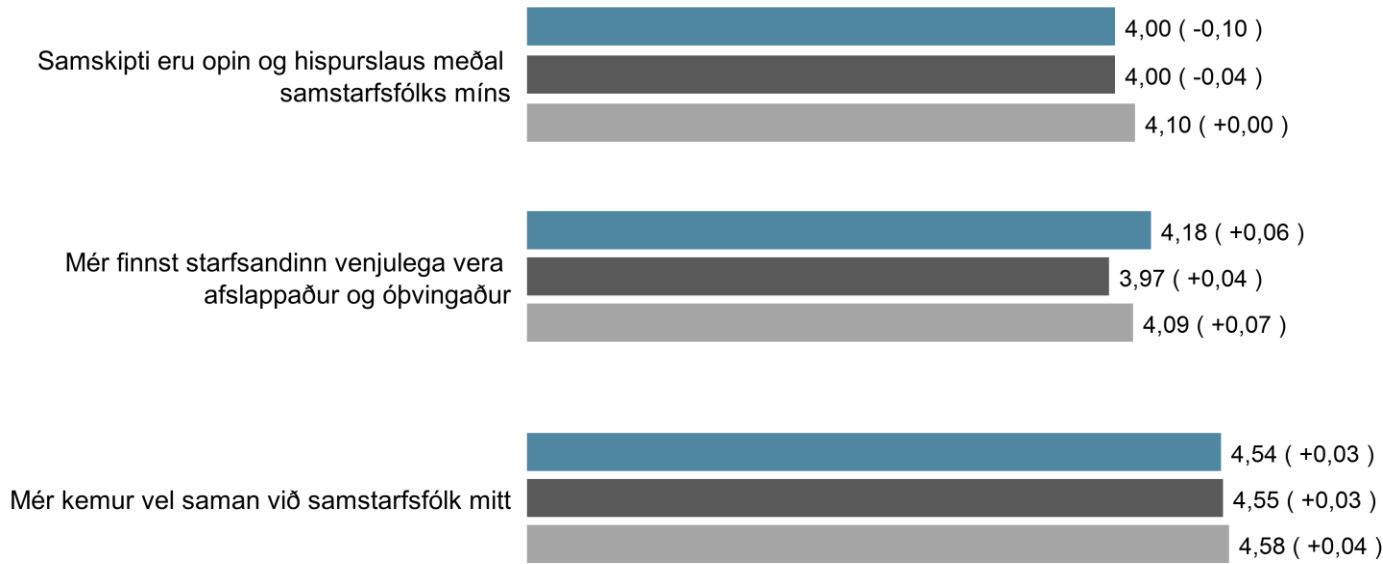
Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



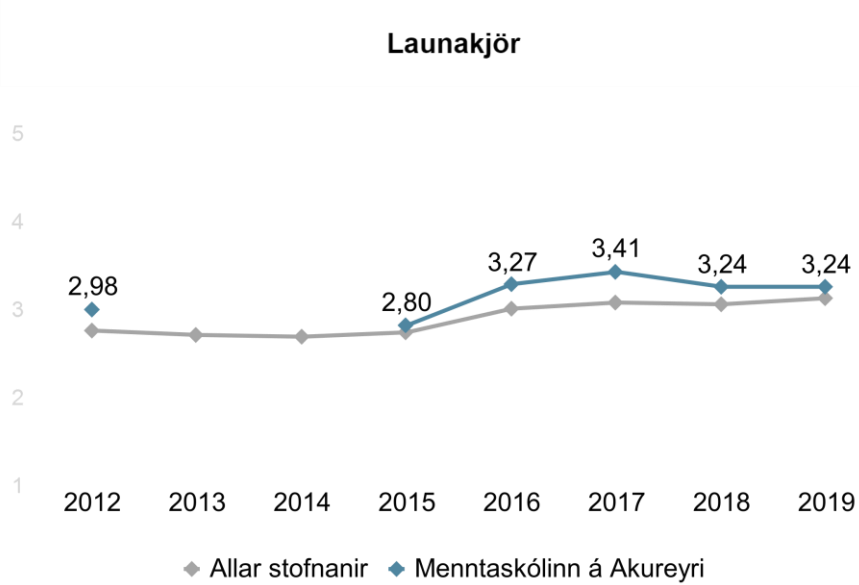
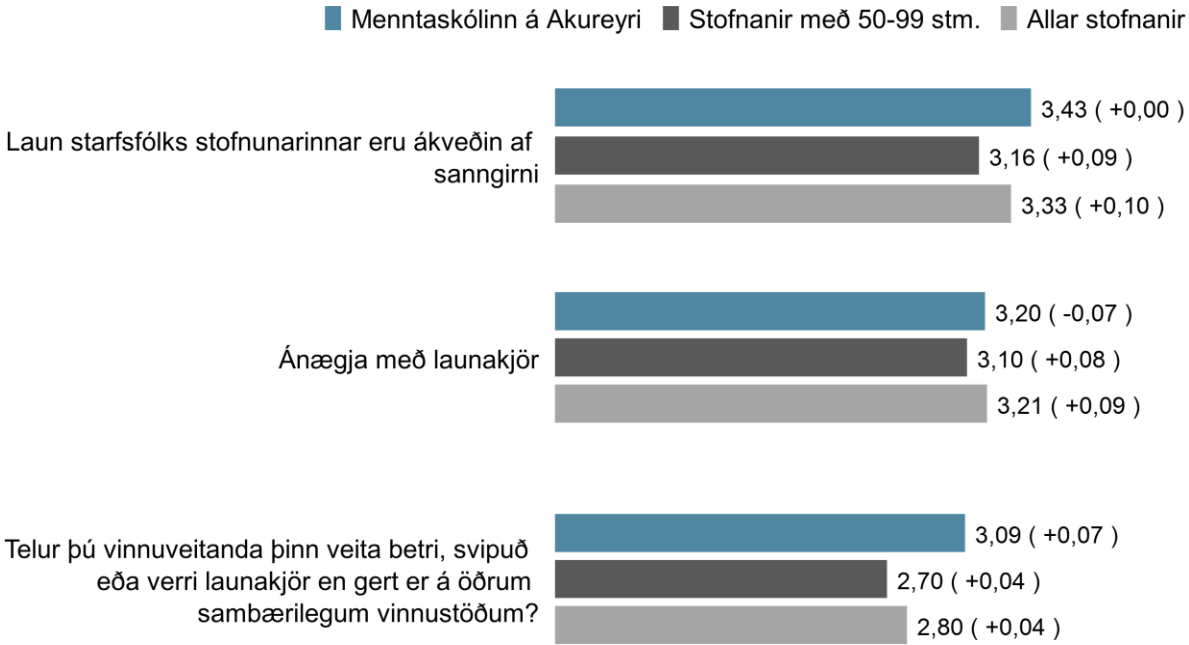
* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Nú er spurt um næsta yfirmann í flestum spurningum.

Ítarlegar niðurstöður - Starfsandi

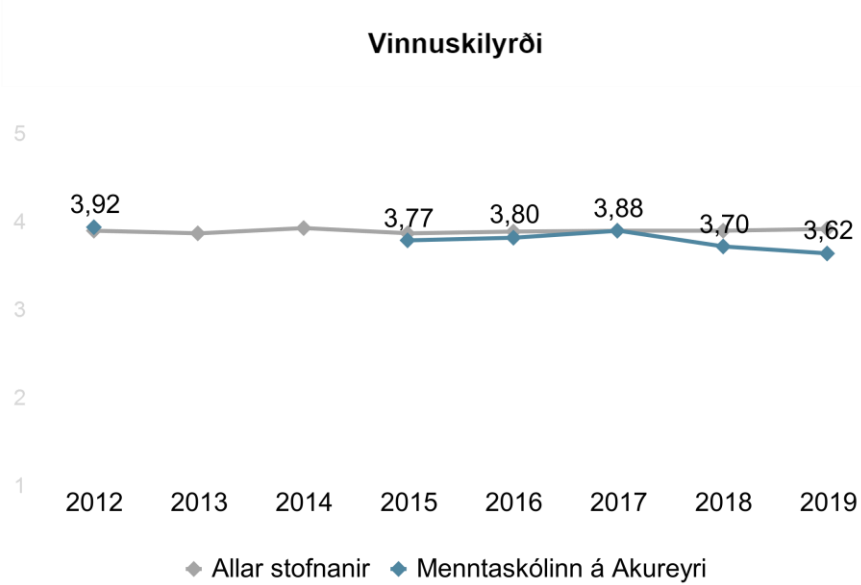
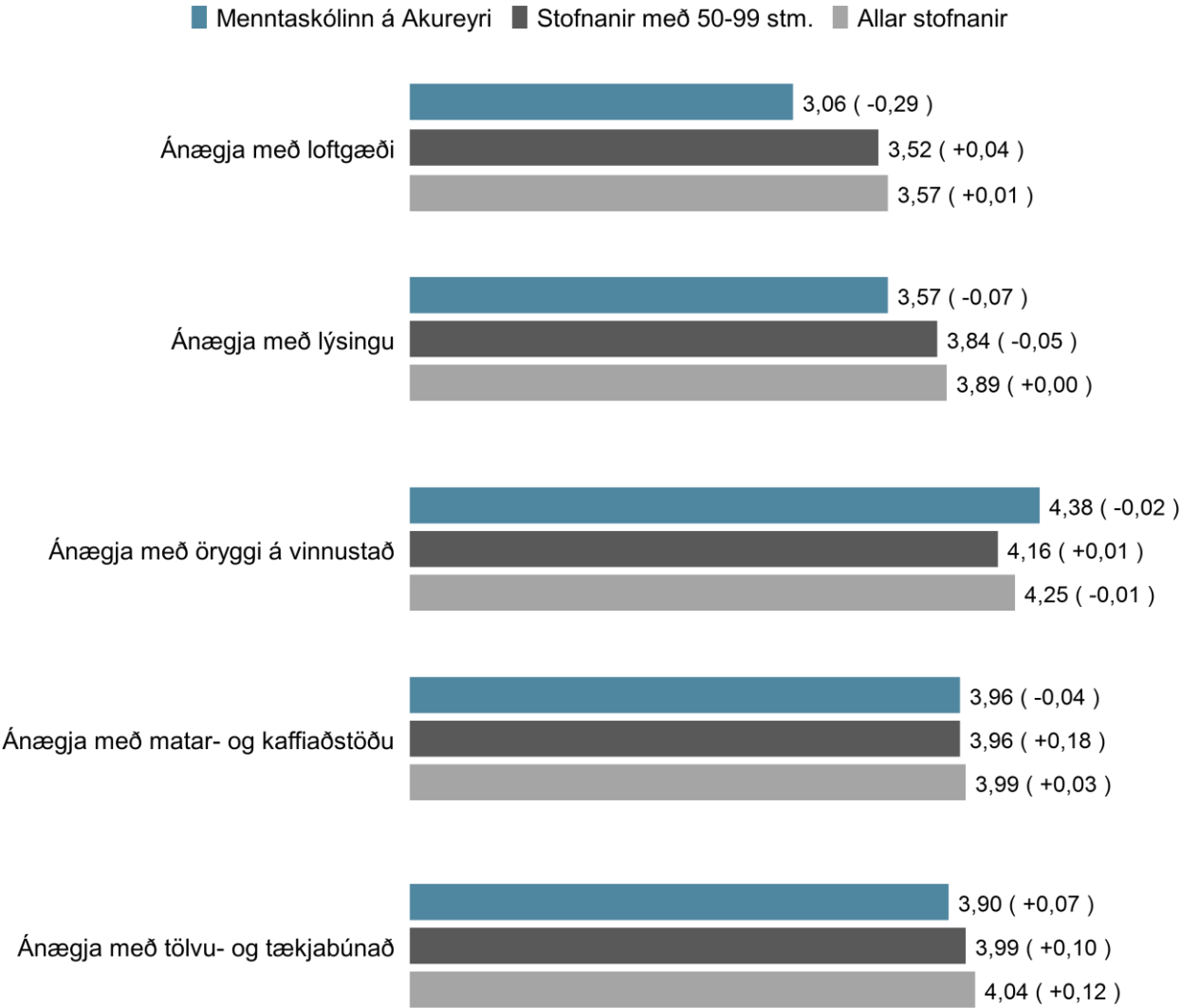
Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



Ítarlegar niðurstöður - Launakjör



Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði *

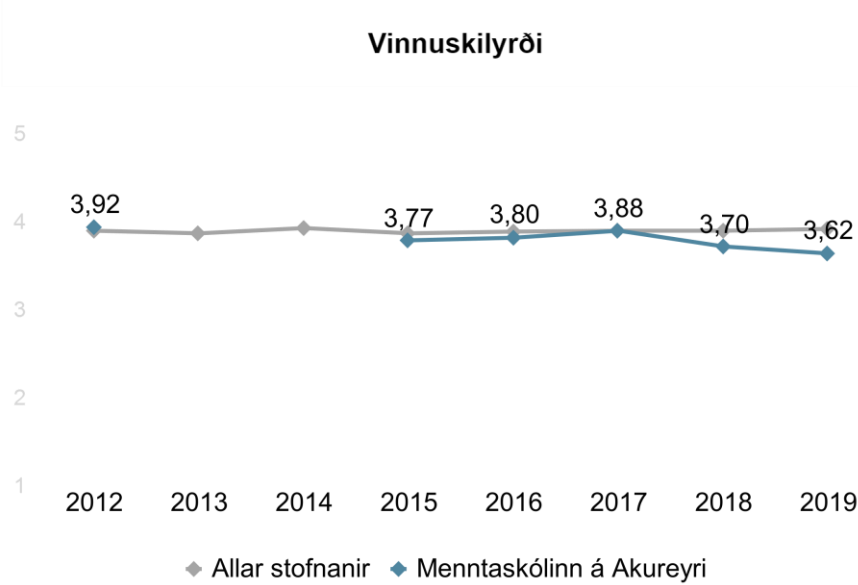
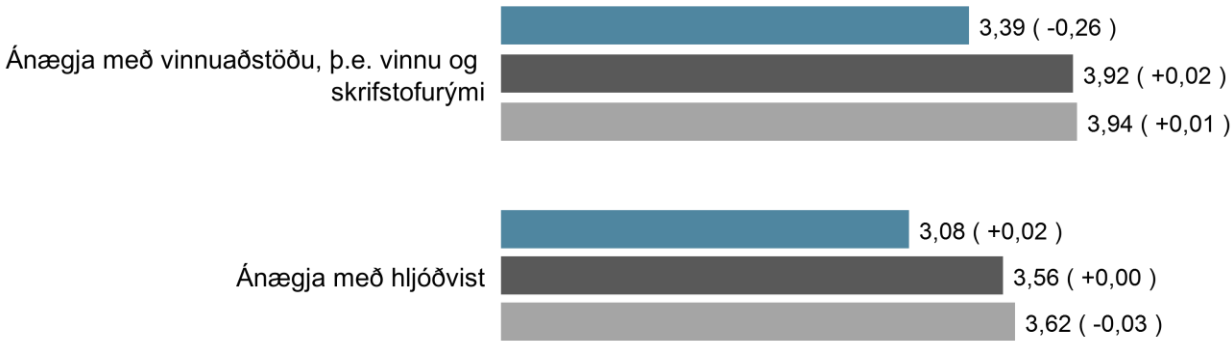


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Spurningu um hljóðvist var bætt við.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

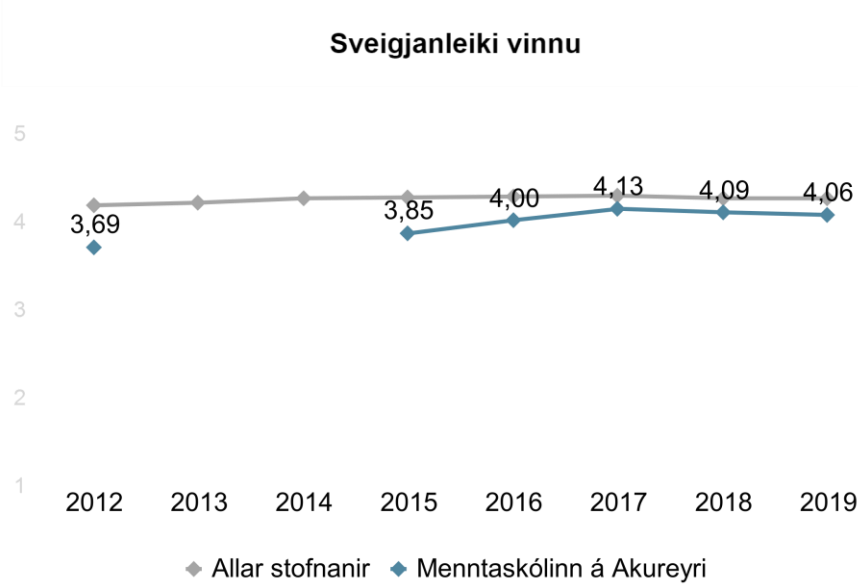
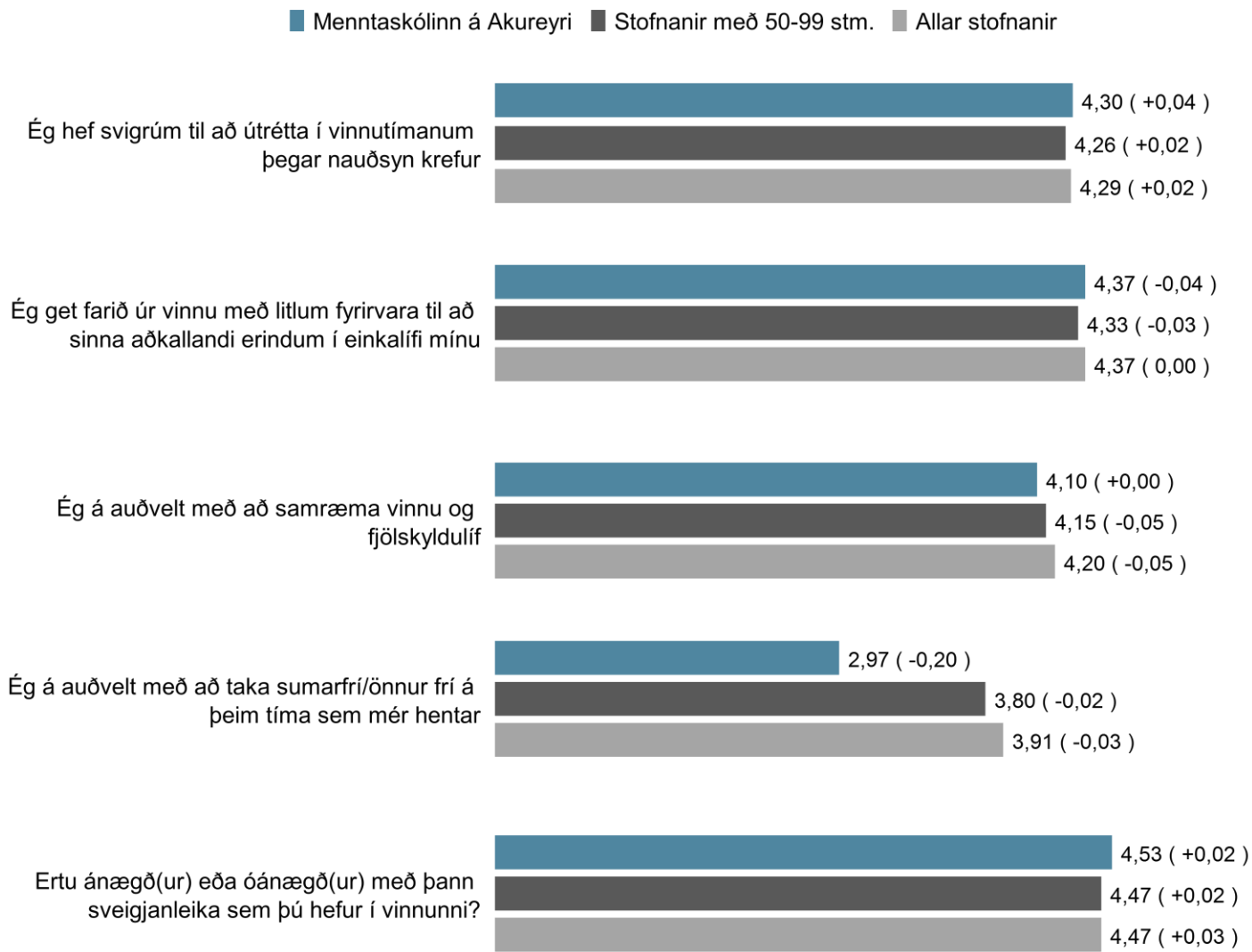
Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði frh. *

Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



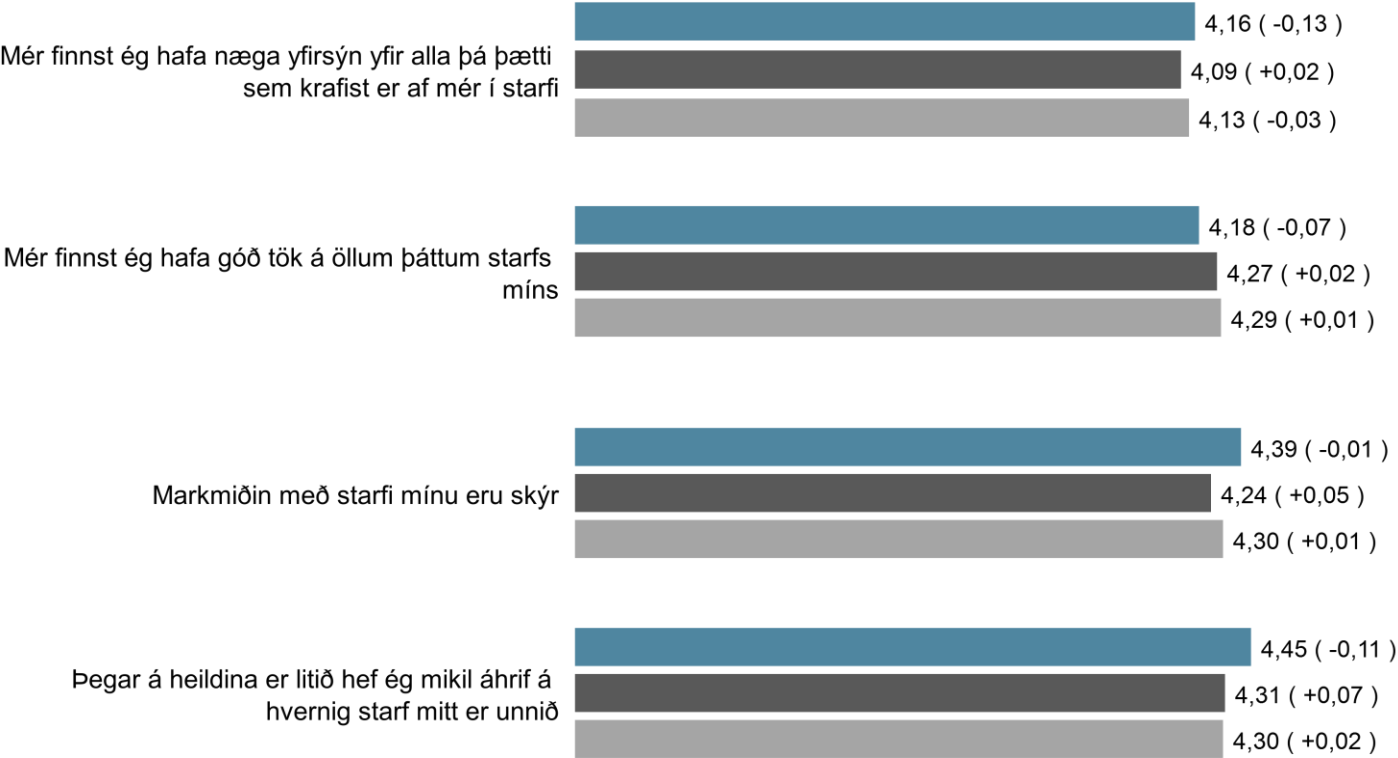
* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Spurningu um hljóðvist var bætt við.

Ítarlegar niðurstöður - Sveigjanleiki vinnu

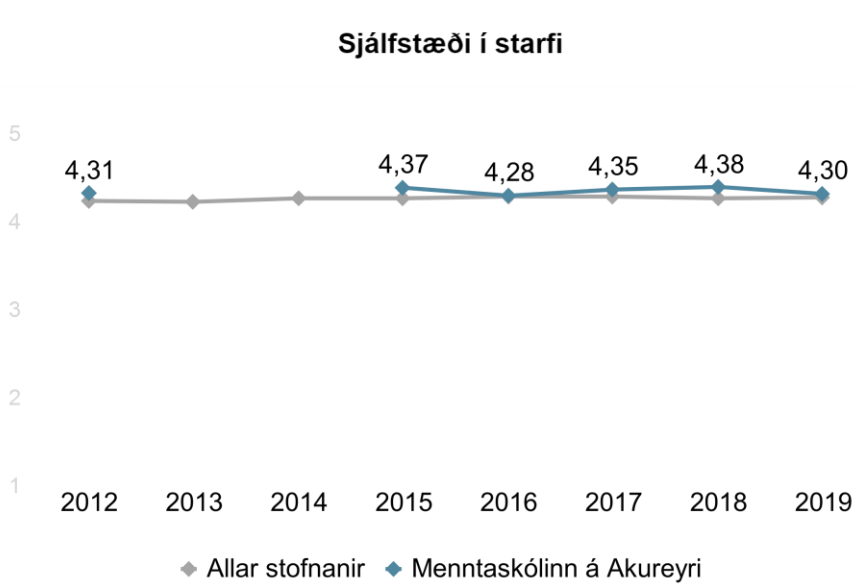


Ítarlegar niðurstöður - Sjálfstæði í starfi

Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



Sjálfstæði í starfi

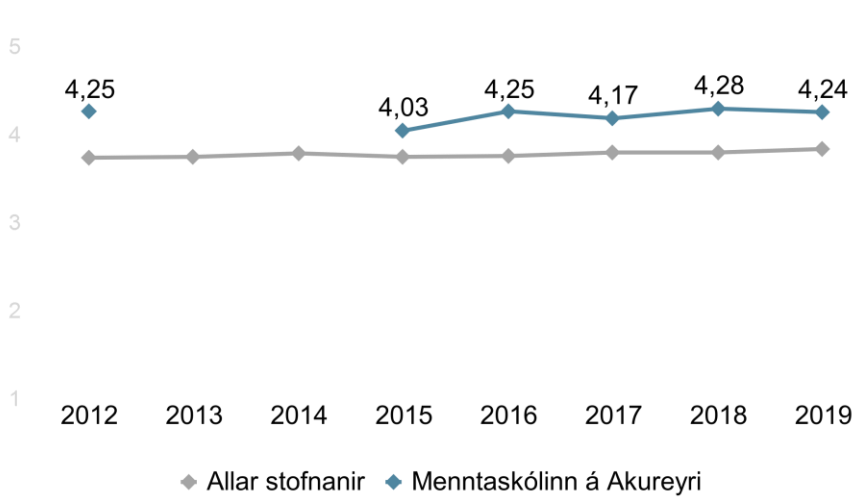


Ítarlegar niðurstöður - Ímynd stofnunar

■ Menntaskólinn á Akureyri ■ Stofnanir með 50-99 stm. ■ Allar stofnanir

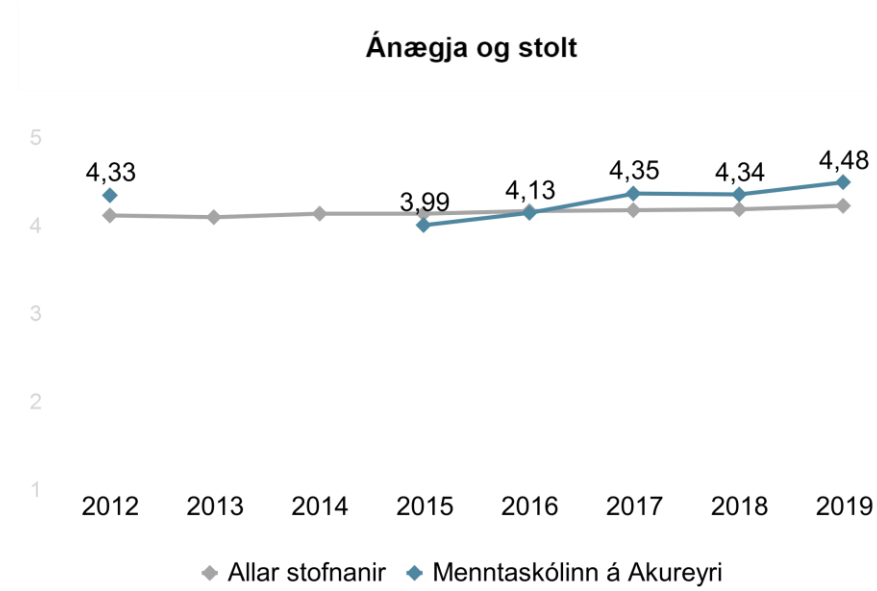
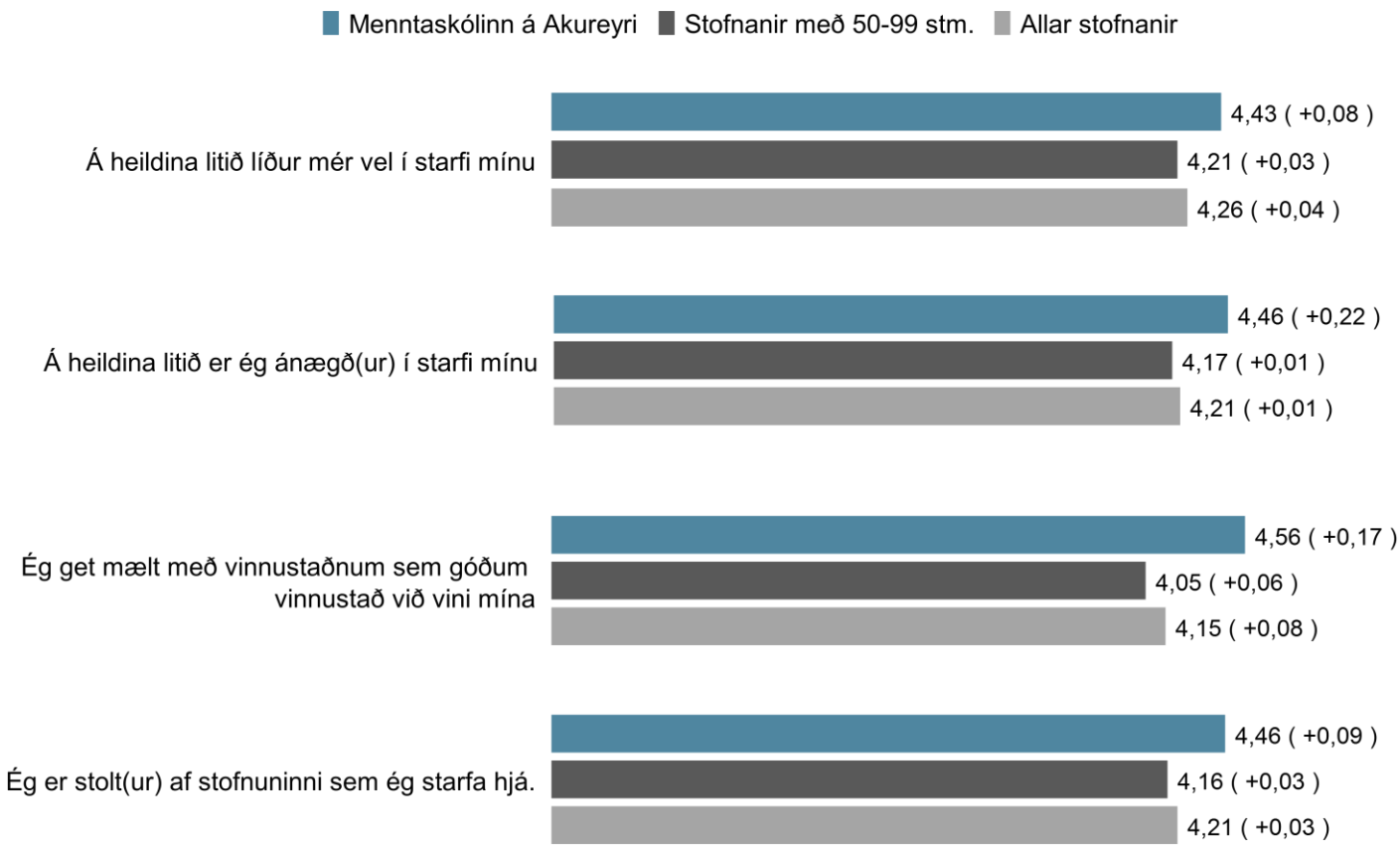


Ímynd stofnunar



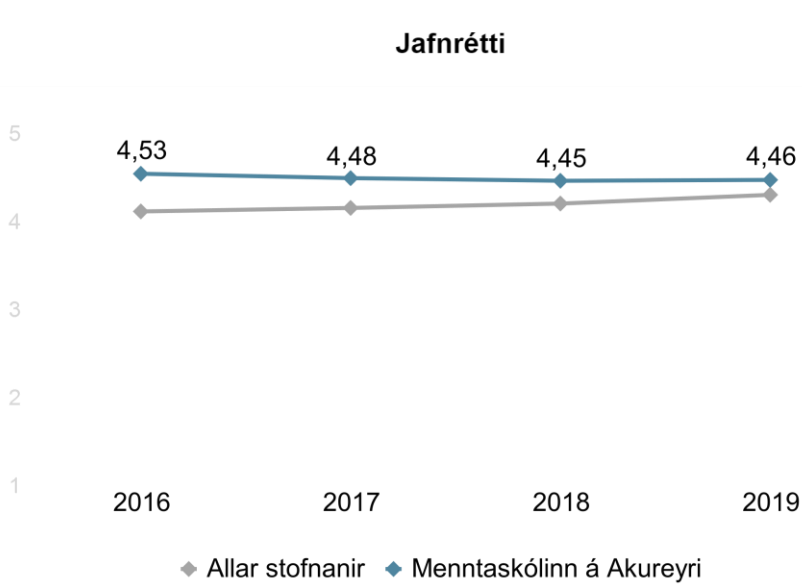
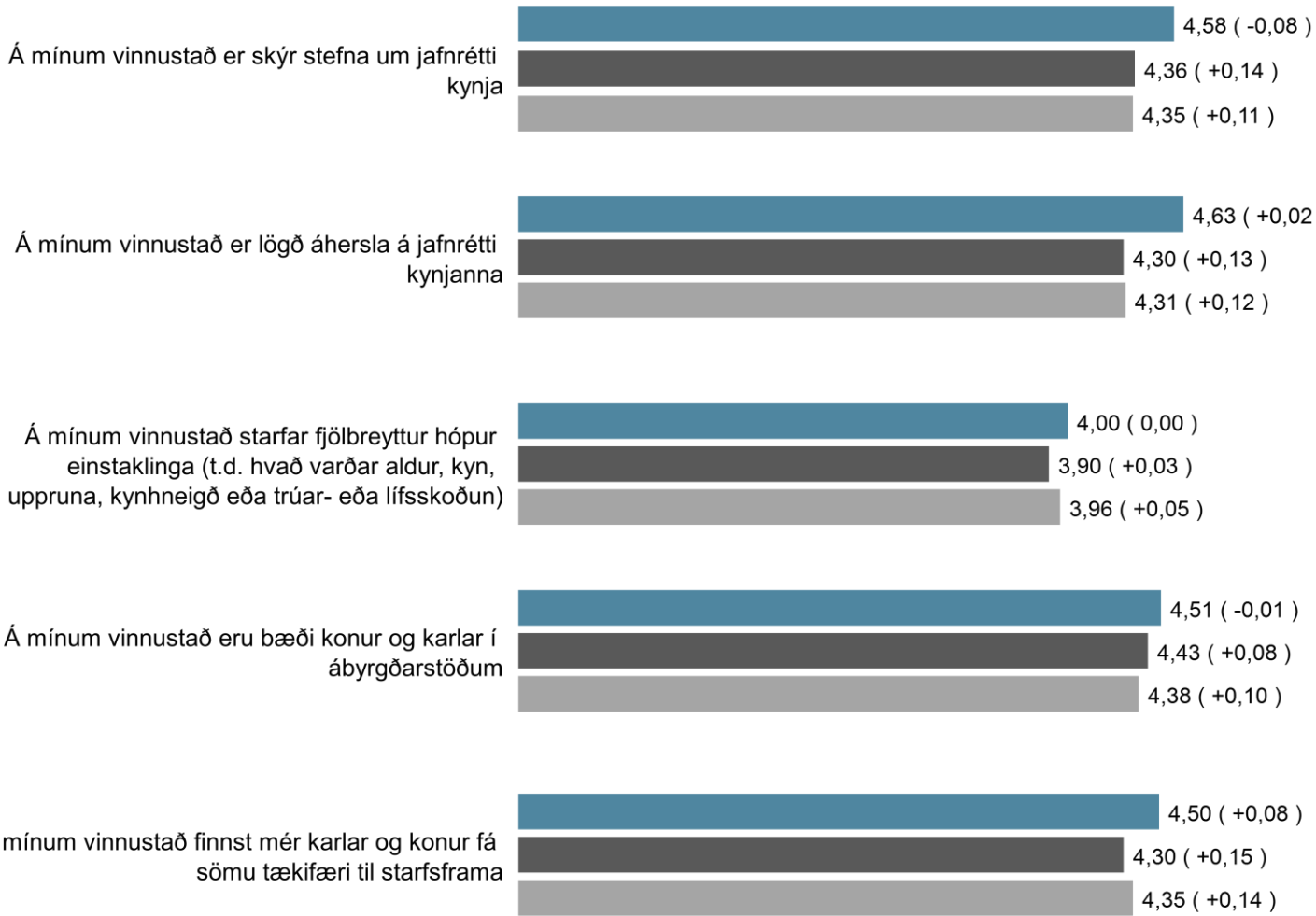
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Ánægja og stolt



Ítarlegar niðurstöður - Jafnrétti

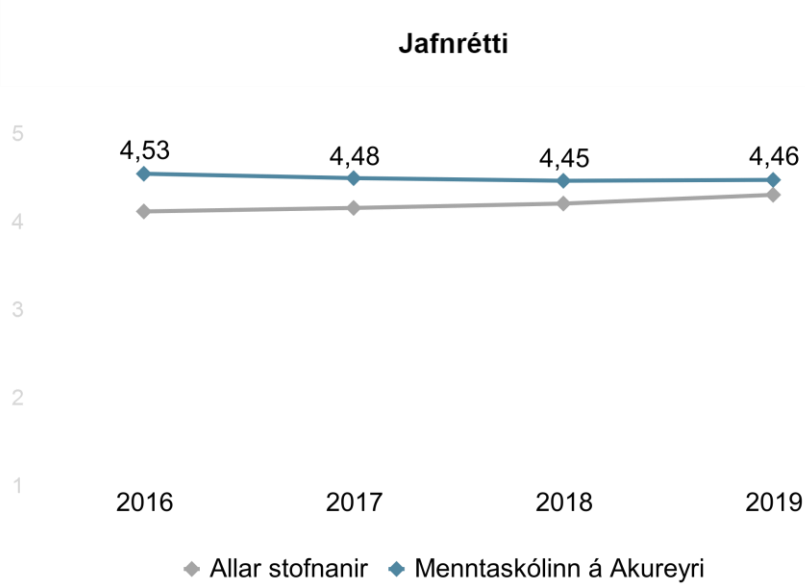
Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



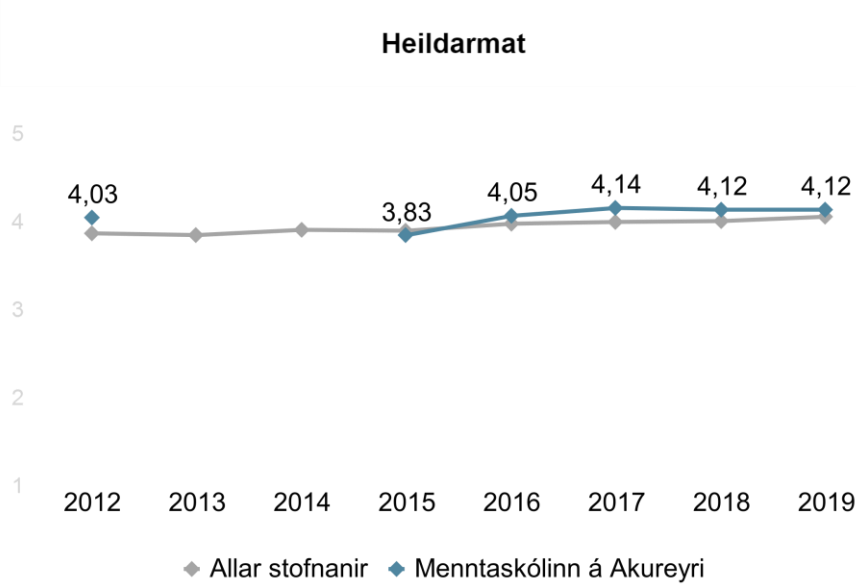
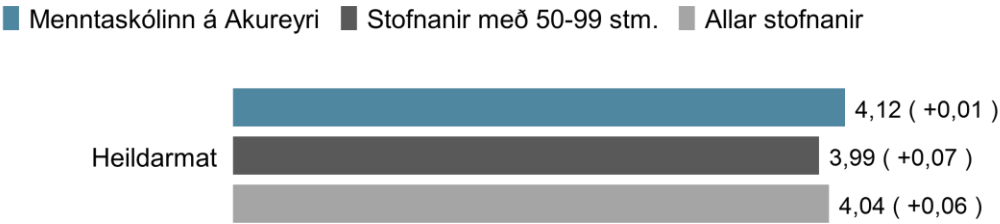
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Jafnrétti frh.

Menntaskólinn á Akureyri Stofnanir með 50-99 stm. Allar stofnanir



Ítarlegar niðurstöður - Heildarmat



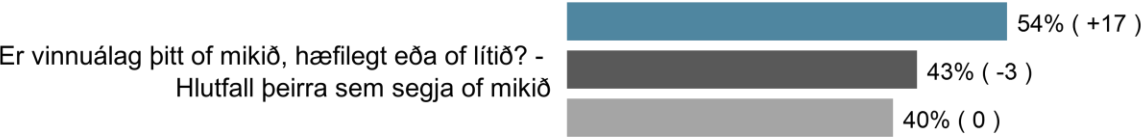
Ítarlegar niðurstöður - Aðrar spurningar

■ Menntaskólinn á Akureyri ■ Stofnanir með 50-99 stm. ■ Allar stofnanir



Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag

■ Menntaskólinn á Akureyri ■ Stofnanir með 50-99 st. ■ Allar stofnanir



Athugið að því hærri sem einkunn er því minna er vinnuálag og streita. Einnig má benda á að mjög fáir svarendur sögðu að vinnuálag þeirra væri of lítið þannig flestir þeirra sem segja að vinnuálag þeirra sé ekki of mikið segja að það sé hæfilegt.

■ Menntaskólinn á Akureyri ■ Stofnanir með 50-99 st. ■ Allar stofnanir



Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali/hlutfalli stofnunar frá síðasta ári.

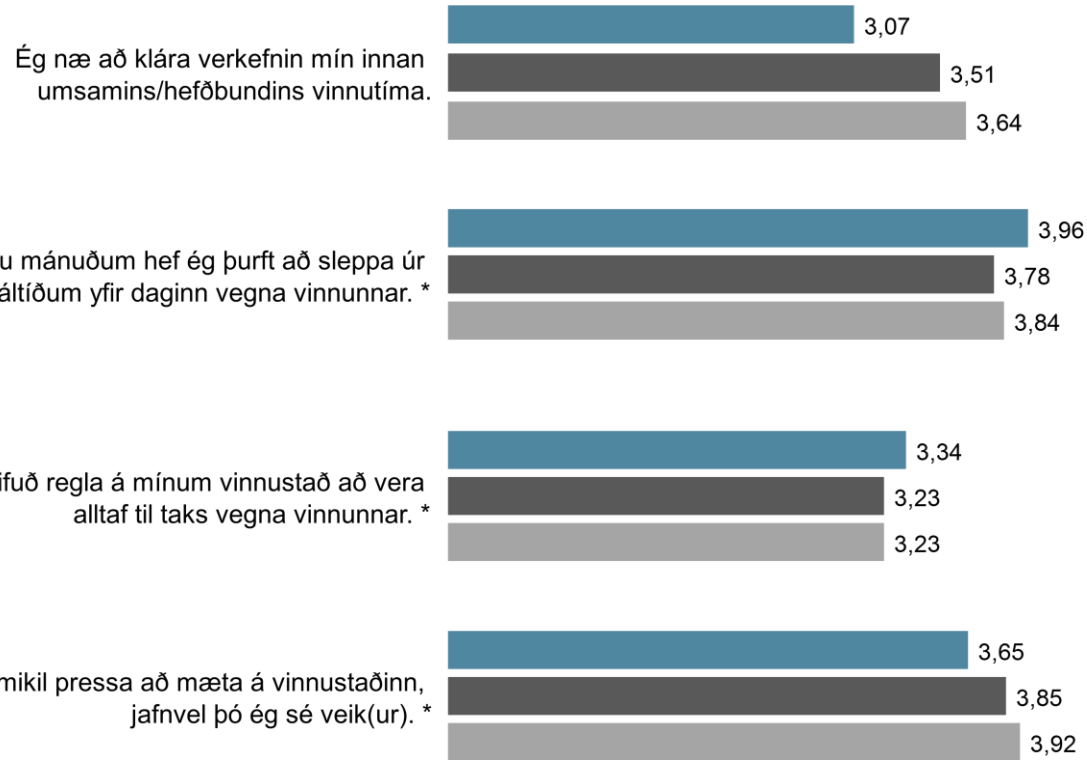
Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...“:

- „... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?“
- „... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?“
- „... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?“
- „... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?“

Athugið að því hærri sem einkunn er því minni eru streitueinkenni.

Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag frh.

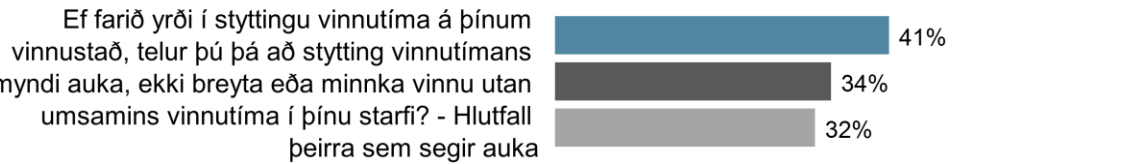
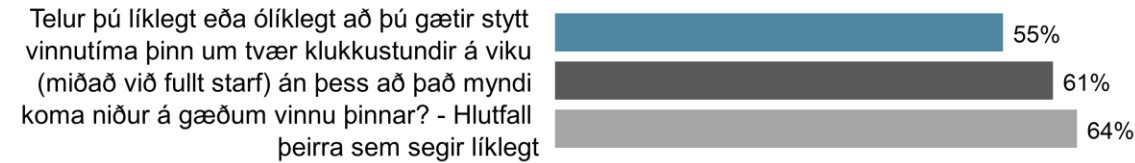
■ Menntaskólinn á Akureyri ■ Stofnanir með 50-99 stm. ■ Allar stofnanir



* Athugið að svarkvarða hefur verið snúið í vinnslu þannig að mjög sammála fékk gildið 1 og mjög ósammála gildið 5.

Ítarlegar niðurstöður - Stytting vinnutíma

■ Menntaskólinn á Akureyri ■ Stofnanir með 50-99 stm. ■ Allar stofnanir



Athugið að fáir svarendur sögðu að stytting vinnutíma myndi minnka vinnu utan umsamins vinnutíma þannig að flestir þeir sem segja ekki að vinna utan umsamins vinnutíma muni aukast segja að hún yrði óbreytt.



Takk fyrir samstarfið

Hallur Hallsson

Haukur Ingi Guðnason

Marta Gall Jørgensen

Tómas Bjarnason

Vala Jónsdóttir